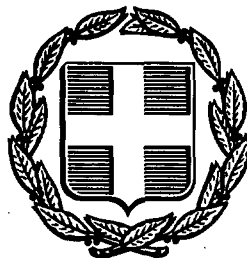


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 6 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1990	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 227

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 18724 (1)

Καθορισμός αριθμού συνεργατών (διερμηνέων) που απασχολήθηκαν με σύμβαση μίσθωσης έργου στο Υπουργείο Εθν. Οικονομίας.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1735/11.11.87 «Προσλήψεις στο Δημόσιο Τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη Δημόσια Διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε με την αριθμ. ΔΙΠΙΔ/Φ 42/37/10112/20.10.88 (ΦΕΚ. 793/τ. Β/2.11.88) απόφαση που κυρώθηκε με τον Ν. 1835/14.3.89 (ΦΕΚ 76/τ. Α/14.3.89) «Σύσταση Υπουργείου Τουρισμού και ρύθμιση θεμάτων δημόσιας διοίκησης».

2. Την διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης αριθ. ΔΙΔΑΔ/22/135/1399/17.1.90.

3. Την ανάγκη εκπόνησης ορισμένου έργου, αποφασίζουμε:

1. Καθορίζουμε τον αριθμό των διερμηνέων (ελληνικής - γαλλικής και ελληνικής - αγγλικής γλώσσας) σε δύο (2), που απασχολήθηκαν με σύμβαση μίσθωσης έργου στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας, στις 18 και 19.1.90 ο πρώτος και στις 19.1.90 ο δεύτερος, ύστερα από την αριθμ. ΔΙΔΑΔ/22/135/1399/17.1.90 διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, για κάλυψη διερμηνείας στη συνάντηση μεταξύ του Millan, Επιτρόπου της ΕΟΚ και του Υπουργού και αναπληρωτή Υπουργού του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

2. Η κατ' αποκοπή αμοιβή και των δύο διερμηνέων μαζί, ορίζεται σε εκατόν ογδόντα πέντε χιλιάδες πεντακόσιες (185.500) δραχμές περίπου, συμπεριλαμβανομένου και του ΦΠΑ 6%, η οποία θα βαρύνει τις πιστώσεις του Τακτικού Προϋπολογισμού του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

3. Το ανωτέρω έργο αφορά εργασία που δεν ανάγεται στον κύκλο καθηκόντων των υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 21 Μαρτίου 1990

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΘΕΜΕΛΗΣ	**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΝΤΟΓΕΩΡΓΗΣ**

Αριθ. 18725 (2)

Καθορισμός αριθμού συνεργατών που θα απασχοληθούν με σύμβαση έργου στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1735/11.11.87 «Προσλήψεις στο Δημόσιο Τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη Δημόσια Διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.

2. Την παρ. 6 της υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.24/15/18906/28.7.89 εγκυκλίου του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης «Απαγόρευση προσλήψεων κλπ».

3. Την ανάγκη εκπόνησης ορισμένου έργου, αποφασίζουμε:

1. Καθορίζουμε ένας (1) ειδικός επιστήμονας, κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, και με εμπειρία σε θέματα Χρηματιστηρίου και Κεφαλαιαγοράς, να ασχοληθεί με σύμβαση μίσθωσης έργου στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας με την εκτέλεση έργου που συνίσταται στην προώθηση νέων θεσμών στην Ελληνική Κεφαλαιαγορά, όπως είναι:

α) Η δημιουργία της παράλληλης αγοράς στο Χρηματιστήριο στην οποία θα διαπραγματεύονται αξίες που δεν έχουν εισαχθεί στην κύρια αγορά, β) η δημιουργία Χρηματιστηριακών Εταιρειών και γ) το αποθετήριο τίτλων κλπ. καθώς και η κατάρτιση ορισμένων αποφάσεων που θα αφορούν την επιβολή νέων κανόνων στην Χρηματιστηριακή αγορά ανάλογα με αυτούς που εφαρμόζουν τα ανεπτυγμένα Χρηματιστήρια στον κόσμο.

2. Το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την τμηματική παράδοση του ανωτέρω έργου, ορίζεται σε ένα (1) χρόνο και η κατ' αποκοπή αμοιβή του σε ένα εκατομμύριο τριακόσιες χιλιάδες (1.300.000) δραχμές, με την προϋπόθεση ότι η ανάθεση αυτή δεν εμπίπτει στις απαγορευτικές διατάξεις του Ν. 1256/82, όπως σήμερα ισχύει, και ότι υπάρχουν οι σχετικές πιστώσεις στον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου μας.

3. Το ανωτέρω έργο αφορά εργασία που δεν ενάγεται στον κύκλο καθηκόντων των υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Μαρτίου 1990

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΘΕΜΕΛΗΣ	**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΝΤΟΓΕΩΡΓΗΣ**

Αριθ. 12398 (3)

Κήρυξη υποχρεωτικής της από 11.8.1989 ΣΣΕ των χειριστών και βοηθών εκσκαπτικών ανυψωτικών φορτωτικών γεωτρητών και χωματουργικών εν γένει μηχ/των, που απασχολούνται στα Λατομεία Πέτρας ή χώματος, Σπαστηροτριβεία, Ασβεστοποιεία και πάσης φύσεως Λατομικές εργασίες (πλην Μεταλλείων).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 5 του Ν.3239/55.
2. Την γνώμη που εξέφρασε το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 8 Φεβρουαρίου 1990.
3. Τα στοιχεία του φακέλλου από τα οποία προκύπτει ότι συντρέχουν οι αριθμητικές προϋποθέσεις για την κήρυξη υποχρεωτικής της πιο πάνω ΣΣΕ, δηλαδή ότι οι δεσμευόμενοι εργοδότες απασχολούν τα 3/5 των εργαζομένων στην Ελλάδα στα Λατομεία Πέτρας ή χώματος, Σπαστηροτριβεία κλπ. (πλην Μεταλλείων), αποφασίζουμε:

1. Κηρύσσουμε υποχρεωτική την από 11.8.1989 ΣΣΕ των χειριστών και βοηθών χειριστών εκσκαπτικών, ανυψωτικών, φορτωτικών, γεωτρητικών και χωματουργικών εν γένει μηχανημάτων ποτυ απασχολούνται στα Λατομεία Πέτρας ή χώματος, Σπαστηροτριβεία, Ασβεστοποιεία και πάσης φύσεως Λατομικές Εργασίες (πλην Μεταλλείων) για όλους τους εργοδότες και εργαζόμενους του επαγγέλματος, που αφορά αυτή.
2. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευση της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Μαρτίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Ι. ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ

(4)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 28.2.90 ΣΣΕ προσωπικού ΔΕΗ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης η πιο πάνω Σ.Σ.Ε., η οποία μας κατατέθηκε την 22.3.1990 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 22/90 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 28 Φεβρουαρίου 1990 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας Π. Σακελλαρίδη μεταξύ αφ' ενός του Θ. Ξανθόπουλου Γενικού Δ/ντή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 4 εδάφιο Β' του Ν. 3239/1955 με την 61/28.2.90 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ και αφ' ετέρου των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν. 3239/55 ειδικά εξουσιοδοτημένων, σύμφωνα με την από 7.2.1990 απόφαση του Δ.Σ. της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) Μ. Παναγιωτάκη Προέδρου και Κ. Παπαδημητρίου Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πιο Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

Κεφάλαιο Α'

Ανακλιμάκωση Μισθολογικών Κλιμακίων Εξέλιξης Προσωπικού ΚΚΠ/ΔΕΗ

1. Από 1.1.90 καταργείται το μ.κ. 13. Οι υπηρετούντες τακτικοί μισθωτοί ΚΚΠ/ΔΕΗ, των κατηγοριών ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5, που προσλήφθηκαν με εισαγωγικό μ.κ. το 13 και εξακολουθούν να παραμένουν, την 1.1.90, σε μια από τις κατηγορίες αυτές, ανακατατάσσονται, από της ημερομηνίας αυτής, αυτοδίκαια, στο επόμενο του κατεχόμενου μισθολογικό κλιμάκιο (μ.κ.), ο δε χρόνος παραμονής τους στο κατεχόμενο την 31.12.89 μ.κ., προσμετράται για την επόμενη προαγωγή τους ή τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής, λόγω εξαντλήσεως της μισθολογικής εξέλιξης τους.

2. Από 1.1.90 επίσης, γίνεται ανακλιμάκωση της μισθολογικής εξέλιξης του υπηρετούντος τακτικού Προσωπικού, που υπάγεται στις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Η εν λόγω, από 1.1.90, ανακλιμάκωση της μισθολογικής εξέλιξης, του τακτικού προσωπικού, πραγματοποιείται σε συνάρτηση με τη στάθμη του τίτλου σπουδών του, εφόσον ο τίτλος αυτός απαιτείται ως τυπικό προσόν, για την πρόσληψη, ένταξη, μισθολογική εξέλιξη ή μετάταξη, στην Κατηγορία στην οποία βρίσκεται, κάθε τακτικός μισθωτός, κατά την υπόψη ημερομηνία.

3. Για την ολοκλήρωση της εφαρμογής της πιο πάνω ρύθμισης (ανακλιμάκωσης), δημιουργούνται, κατά περίπτωση, νέες βαθμίδες εξέλιξης και μισθολογικά κλιμάκια για το τακτικό προσωπικό και τα άρθρα 3 (παρ. 1), 4 και 7 (παρ. 1) του ΚΚΠ/ΔΕΗ, τροποποιούνται ως ακολούθως:

Άρθρο 3 (παραγρ. 1)

Το τακτικό προσωπικό κατατάσσεται στα μισθολογικά κλιμάκια:

«Γ, Α, Β, Β1, 1β, 1α, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12».

Άρθρο 4

Κλάδοι Κατηγορίες - Βαθμίδες - Ειδικότητες - Προσόντα Οργανικές θέσεις προσωπικού

1. Το τακτικό προσωπικό κατατάσσεται σε Κλάδους που υποδιαιρούνται σε Κατηγορίες που μπορούν επίσης να υποδιαιρεθούν σε βαθμίδες, στις οποίες αντιστοιχούν μισθολογικά κλιμάκια και αριθμός οργανικών θέσεων.

Κάθε μισθωτός εντάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο, βαθμίδα, Κατηγορία και Κλάδο, για πλήρωση οργανικής θέσης.

2. Οι Κλάδοι αποτελούν γενικές διακρίσεις του προσωπικού σύμφωνα με το είδος της απασχόλησής του.

Η Κατηγορία περιλαμβάνει προσωπικό περισσότερων ειδικοτήτων, που χαρακτηρίζεται από γενικά προσόντα της ίδιας ή και διαφορετικής εκπαιδευτικής στάθμης και που έχει μισθολογική εξέλιξη η οποία σχετίζεται, κατά βάση και κατά περίπτωση, με τη στάθμη του τυπικού προσόντος (στοιχειώδης, βασική, μέση, ανώτερη και ανώτατη).

3. Οι Κλάδοι ορίζονται ως εξής:

α) Στελέχη Γενικών Θέσεων	Γ
β) Τεχνικοί	Τ
γ) Διοικητικο–οικονομικοί	ΔΟ
δ) Δικηγόροι	Ν
ε) Υγειονομικοί	Υ
στ) Μισθωτοί Γενικών Υπηρεσιών	ΓΥ

4. Η παραπέρα υποδιαίρεση των Κλάδων σε Κατηγορίες και τα στοιχεία καθεμιάς απ' αυτές, που αναφέρονται στις παραπάνω παραγράφους 1 και 2, καθορίζονται ως εξής:

Α. Κλάδος Στελεχών Γενικών Θέσεων

1. Γ – Κατηγορία Στελεχών Γενικών Θέσεων

Βαθμίδες:	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια:	Τ	Α	Β
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):			

Προσόντα:
Εκείνα που ορίζονται για τους μισθωτούς καθεμιάς των παρακάτω Κατηγοριών Τ1, Τ2, ΔΟ1, Ν και Υ1.

Β. Κλάδος Τεχνικών

2. Τ1 – Διπλωματούχοι Μηχανικοί

Βαθμίδες:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια:	Β1	1β	1α	1	2	3	4-5
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):							

Προσόντα:
Δίπλωμα Μηχανικού Ανωτάτης Σχολής ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και ιδιότητα του μέλους του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας.

3. Τ2 – Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών

Βαθμίδες:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια:	Β1	1β	1α	1	2	3	4	5-6-7
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):								

Προσόντα:
Δίπλωμα θετικών Επιστημών Ανώτατης Σχολής ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

Για ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια 6 ή 5 της βαθμίδας ε. Επιπλέον του ανωτέρω και τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών διετούς τουλάχιστον διαρκείας σε κύκλο σπουδών θετικών Επιστημών των υπόψη Σχολών.

4. Τ3 – Τεχνολόγοι Μηχανικοί

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Πτυχίο αναγνωρισμένης Σχολής Ανώτερης Τεχνικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9-1α:

Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8-1β:

Πτυχίο, ως ανωτέρω, Σχολής ΤΕΙ ή ισοτίμου τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

5. Τ4 – Τεχνικοί (γενικά)

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια:	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11-12

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

α. Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχο Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας, ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης, επιπλέον δε:

– Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-5:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και φύσης καθηκόντων σε συνδυασμό ενδεχομένως και με συναφή προς αυτή εμπειρία.

– Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-4:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Τεχνίτη και σχετική εμπειρία.

– Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-3:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Αρχιτεχνίτη και σχετική εμπειρία.

β. Πτυχίο ή Απολυτήριο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης, περιλαμβανομένων και των αναγνωρισμένων Μέσων Τεχνικών Σχολών Εμπορικού Ναυτικού, ή Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, επιπλέον δε:

– Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-4:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και φύσης καθηκόντων σε συνδυασμό ενδεχομένως και με συναφή προς αυτή εμπειρία.

– Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-2:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Τεχνίτη και σχετική εμπειρία.

– Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Αρχιτεχνίτη και σχετική εμπειρία.

– Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1α:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια για άσκηση καθηκόντων φύσης Εργοδηγού της οικείας ειδικότητας καθώς και συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία, ή ένταξη που έγινε κατά τις διατάξεις των άρθρων 81 και 82 του προϊσχύσαντα Κανονισμού, η ιδιότητα μισθωτού προέλευσης τέως ΗΕΑΠ ειδικότητας Βοηθού Μηχανικού.

Α. Κλάδος Διοικητικό - Οικονομικού Προσωπικού

6. ΔΟ1 - Πτυχιούχοι

Βαθμίδες:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια:	Β1	1β	1α	1	2	3-4	5-6-7

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Πτυχίο Ανωτάτης Σχολής ημεδαπής κατεύθυνσης συναφούς προς τις Διοικητικοοικονομικές και Εμπορικές Επιστήμες ή ισότιμο αλλοδαπής.

7. ΔΟ2 - Λοιποί Διοικητικο-οικονομικοί

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια:	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-3:

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1α:

Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Εξατάξιας Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό ενδεχομένως με πρόσθετο προσόν που απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.

8. ΔΟ3 - Διοικητικοοικονομικοί Τεχνολόγοι

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Πτυχίο αναγνωρισμένης Ανώτερης Σχολής ημεδαπής συναφούς προς τις διοικητικοοικονομικές, εμπορικές και λοιπές παρεμφερείς κατευθύνσεις ή ισότιμο αλλοδαπής.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9-1α:

Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8-1β:

Πτυχίο, ως ανωτέρω, Σχολής ΤΕΙ, ή ισοτίμου τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

Κλάδος Δικηγόρων

9. Ν - Δικηγόροι

Βαθμίδες:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια:	Β1	1β	1α	1	2-3	4-5	6-7

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Άδεια άσκησης δικηγορικού επαγγέλματος και ιδιότητα του μέλους του Δικηγορικού Συλλόγου του Πρωτοδικείου του τόπου, που είναι διορισμένος ο Δικηγόρος.

Κλάδος Υγειονομικών

10. Υ1 - Ιατροί

Βαθμίδες:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια:	Β1	1β	1α	1	2	3-4	5-6

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Πτυχίο Ιατρικής Ιατρικής Σχολής Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος.

11. Υ2 – Λοιποί Υγειονομικοί

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια:	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-3:

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης αναγνωρισμένης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό με δίπλωμα ειδικής επαγγελματικής σχολής Τραυματιοφορέων ή, αντ' αυτού, με κατάλληλη εμπειρία.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1α:

Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Μέσης Σχολής, Γενικής Εκπαίδευσης ή Επαγγελματικής Υγειονομικής κατεύθυνσης της απαιτούμενης ειδικότητας και η σχετική επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

12. Υ3 – Υγειονομικοί Τεχνολόγοι

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Πτυχίο αναγνωρισμένης Ανώτερης Σχολής Υγειονομικής κατεύθυνσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και η κατά απαιτούμενη σχετική επαγγελματική άδεια.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9-1α:

Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8-1β:

Πτυχίο, ως ανωτέρω, Σχολής ΤΕΙ, ή ισοτίμου τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

Κλάδος Μισθωτών Γενικών Υπηρεσιών

13. ΓΥ1 – Οδηγοί Οχημάτων

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια:	3	4	5	6	7	8-9-10-11

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης αναγνωρισμένης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

14. ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού

Βαθμίδες:	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια:	3	4	5	6	7	8	9-10-11

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής ή πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η επαγγελματική άδεια που απαιτείται από το νόμο.

15. ΓΥ3 – Ασφαλείας

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ
Μισθολογικά Κλιμάκια:	4	5	6	7	8	9	10-11-12

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία, επιπλέον δε:

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 12-5:

Απολυτήριο Εξαταξίου Δημοτικού Σχολείου.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11-4:

Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

16. ΓΥ4 – Οικοκυροσύνης

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια:	5	6	7	8	9	10-11-12

Ποσοστό οργαν. θέσεων(%):

Προσόντα:

Απολυτήριο Εξαταξίου Δημοτικού Σχολείου ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό ενδεχομένως με απαιτούμενη συναφή προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία.

17. ΓΥ5 – Εργάτες (γενικά)

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια:	5	6	7	8	9	10-11-12

Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα:

Απολυτήριο Εξαταξίου Δημοτικού Σχολείου ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό ενδεχομένως με απαιτούμενη συναφή εμπειρία.

5. Με αποφάσεις του Γενικού Δ/ντή καθορίζονται κάθε φορά, με βάση τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου 4, οι ειδικότητες που ανήκουν σε κάθε κατηγορία ως και τα ειδικότερα, για την άσκηση των καθηκόντων, καθεμιάς απ' αυτές, απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης ή ένταξης.

6. Οι μισθωτοί ασκούν τα καθήκοντα της Κατηγορίας τους που προσιδιάζουν στα επαγγελματικά τους προσόντα.

Όταν πρόκειται για μισθωτούς που προσλαμβάνονται ή εντάσσονται για άσκηση καθηκόντων Δακτυλογράφησης ή Διάτρησης, οι μισθωτοί αυτοί, μετά οκταετή άσκηση στη ΔΕΗ της εν λόγω ειδικότητας, μπορούν να αλλάζουν ειδικότητα στην Κατηγορία τους.

7. Κατεξαίρεση των όσων καθορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο 4 και για όσες περιπτώσεις κρίνει ο Γενικός Δ/ντής, επιτρέπεται η πρόσληψη ή ένταξη ή μετάταξη μισθωτών για άσκηση καθηκόντων φύσης Βοηθού Τεχνίτη, Τεχνίτη και Αρχιτεχνίτη και χωρίς τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, τυπικά προσόντα της παραγρ. 4.Β.5 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, εφόσον ο μισθωτός έχει ανάλογη συναφή εμπειρία ή προυπηρεσία και την κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια.

Η μισθολογική εξέλιξη των ως άνω μισθωτών είναι η ακόλουθη:

– Για τα μισθολογικά κλιμάκια 12-6:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και φύσης καθηκόντων σε συνδυασμό ενδεχομένως και με συναφή προς αυτή εμπειρία.

– Για τα μισθολογικά κλιμάκια 12-5:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Τεχνίτη και σχετική εμπειρία.

– Για τα μισθολογικά κλιμάκια 12-4:

Η τυχόν κατά νόμο απαιτούμενη άδεια Αρχιτεχνίτη και σχετική εμπειρία.

8. Ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αντίστοιχος προς τη διάρθρωση της ΔΕΗ που ισχύει κάθε φορά.

Η κατανομή των οργανικών θέσεων γίνεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή ανάλογα με τις ανάγκες που υπάρχουν κάθε φορά.

Τα ποσοστά των οργανικών θέσεων καθορίζονται κάθε φορά με απόφαση του Γενικού Δ/ντή.

«Άρθρο 7 παρ. 1

Ο Μηνιαίος μισθός των μισθολογικών κλιμακίων Β1–12 καθορίζεται με βάση τους παρακάτω σημειούμενους, έναντι κάθε κλιμακίου, συντελεστές οι οποίοι εφαρμόζονται στο μισθό του μισθολογικού κλιμακίου 12, όπως αυτός διαμορφώνεται, κάθε φορά, κατά τη διαδικασία που ο νόμος ορίζει:

Β1	310,00
1β	286,03
1α	263,82
1	243,33
2	224,43
3	207,00
4	190,93
5	176,10
6	162,42
7	149,81
8	138,18
9	127,44
10	117,55
11	108,42
12	100,00

Η σχέση των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β της Κατηγορίας Γ – Στελέχη Γενικών θέσεων με βάση το μ.κ. 12 (100,00) διαμορφώνεται ωςεξής:

Τ	381,00
Α	346,00
Β	315,00

Η σχέση αυτή μπορεί να μεταβάλλεται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη δεύτερη περίοδο του εδαφίου 3 της παραγρ. 5 του Κεφαλ. Γ' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ 1985».

Άρθρο 7–παρ. 1/ΚΚΠ–ΔΕΗ (τέλος)

4. Η εφαρμογή όλων των προαναφερόμενων ρυθμίσεων (παραγρ. 1, 2 και 3) θα γίνει, όπως ειδικότερα περιγράφεται στη συνέχεια.

4.1. Από 1.6.90 χορηγείται αύξηση (πλην των περιπτώσεων του παρακάτω εδαφίου 4.2., της Κατηγορίας ΓΥ3 με τυπικό προσόν Στοιχειώδους Εκπαίδευσης και των Κατηγοριών ΓΥ4 και ΓΥ5) ίση με το 1/3 της διαφοράς μεταξύ του μισθού του μ.κ. που κατέχει κάθε τακτικός μισθωτός την ημερομηνία αυτή και του αμέσως ανώτερου μ.κ.

Από 1.5.91 η εν λόγω αύξηση διαμορφώνεται συνολικά στα 2/3 της διαφοράς μεταξύ του κατεχόμενου, την ημερομηνία αυτή, μ.κ. και του αμέσως ανώτερου.

Από 1.10.91 χορηγείται, μισθολογικά, χωρίς καμιά άλλη διαδικασία, στους πιο πάνω τακτικούς μισθωτούς, ένα (1) μισθ. κλιμάκιο, πέραν αυτού στο οποίο θα έχουν ανακαταταγεί μέχρι την εν λόγω ημερομηνία (1.10.91), σύμφωνα με τα ισχύοντα περί προαγωγών, ώστε να ολοκληρωθεί η μετάβαση στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προκύπτει από την ανακλιμάκωση. Με το μισθό του υπόψη νέου μισθολογικού κλιμακίου θα συμψηφισθεί η μέχρι τότε χορηγηθείσα αύξηση των 2/3 της παραπάνω διαφοράς.

4.2. Ειδικά για τους απόφοιτους της Πρότυπης Σχολής Μαθητείας ΔΕΗ και των Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, οι οποίοι προσλήφθηκαν με εισαγωγικό μ.κ. το 12 (πλην των Κατηγοριών του Κλάδου ΓΥ – Μισθωτοί Γενικών Υπηρεσιών) και για τους Γιατρούς οι οποίοι είχαν προσληφθεί με εισαγωγικό μ.κ. το 8, οι πιο πάνω αυξήσεις διαμορφώνονται σε 1/3 από 1.6.90 και σε 2/3, συνολικά, από 1.5.91, της διαφοράς μεταξύ του μισθού του μ.κ. που κατέχει, τις ημερομηνίες αυτές, κάθε τακτικός μισθωτός των παραπάνω περιπτώσεων και του μεθεπόμενου μ.κ.

Από 1.10.91 χορηγούνται, μισθολογικά, στους υπόψη τακτικούς μισθωτούς, δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια, πέραν αυτού στο οποίο θα έχουν ανακαταταγεί μέχρι την εν λόγω ημερομηνία (1.10.91), σύμφωνα με τα ισχύοντα περί προαγωγών, ώστε να ολοκληρωθεί η μετάβαση, στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προκύπτει από την ανακλιμάκωση. Με το μισθό του υπόψη νέου μισθολογικού κλιμακίου θα συμψηφισθεί η μέχρι τότε χορηγηθείσα αύξηση των 2/3 της παραπάνω διαφοράς.

4.3. Και στις δύο περιπτώσεις των παραπάνω εδαφίων 4.1. και 4.2., ο χρόνος που έχει διανυθεί στο ήδη κατεχόμενο, κατά την 30.9.91, μ.κ., θε-

ωρείται ως διανυθείς στο νέο μισθολογικό κλιμάκιο που προέκυψε, μισθολογικά, την 1.10.91 με την ως άνω, κατά περίπτωση, ανακλιμάκωση, για τον καθορισμό της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης για προαγωγή στο επόμενο μ.χ. ή για τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο αυτό μ.χ., λόγω εξάντλησης της μισθολογικής εξέλιξης της Κατηγορίας κατά τα αναφερόμενα, ειδικότερα, στην παράγρ. 1.δ. του άρθρου 8 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

4.4. Η ανακλιμάκωση της Κατηγορίας Γ – Στελέχη Γενικών θέσεων, γίνεται, από την 1.1.90, για τους κατέχοντες την ημερομηνία αυτή, τα μ.χ. Β και Α, ανάλογα με τις ρυθμίσεις των προηγουμένων παρ. 2, 3 και 4 της παρούσας ΕΣΣΕ, οι δε αντίστοιχες αυξήσεις καθορίζονται, από τις ίδιες πιο πάνω ημερομηνίες (1.6.90, 1.5.91 και 1.10.91), στο 1/3 επί της διαφοράς των τιμών των μισθολογικών κλιμακίων της υπόψη Κατηγορίας, όπως έχουν, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

Μετά την, κατά τα παραπάνω, ολοκλήρωση της ανακλιμάκωσης, οι πιο πάνω συγκεκριμένοι μισθωτοί ανακατατάσσονται, αυτοδίκαια, στο αμέσως επόμενο, του κατεχόμενου, μ.χ., δηλαδή οι κάτοχοι του μ.χ. Β στο μ.χ. Α και οι κάτοχοι του μ.χ. Α στο μ.χ. Τ.

4.5. Οι παραπάνω αυξήσεις των εδαφίων 4.1., 4.2., και 4.4., αποτελούν, μέχρι να συμψηφισθούν κατά τα ανωτέρω, τμήμα του μισθού του μ.χ., που κατέχει κάθε μισθωτός.

5. Προκειμένου να καταστεί δυνατό να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί θα κριθούν προακτέοι, κατά τα έτη κρίσεως 1991, 1992 και 1993, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή, θα αναπροσαρμοσθούν, κατάλληλα, τα ποσοστά των βαθμίδων των διαφόρων Κατηγοριών Προσωπικού.

6. Από 1.1.90 και μετέπειτα η ρύθμιση του τελευταίου εδαφίου της παρ. 7 της ΕΣΣΕ 5.10.89 για τους ηλεκτροτεχνικούς, θα ισχύει και για τους μισθωτούς των λοιπών Ειδικοτήτων της Κατηγορίας Τ4, για την άσκηση καθηκόντων των οποίων, καθώς και για τη μισθολογική τους εξέλιξη, προβλέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ η κατοχή επαγγελματικής άδειας.

7. Οι μέχρι την 30.9.91 εντάξεις του εκτάκτου προσωπικού που διέπεται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, στο τακτικό, θα πραγματοποιούνται βάσει των, κατά περίπτωση, εισαγωγικών μισθολογικών κλιμακίων των Κατηγοριών του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που ίσχυαν πριν από τη θέση σ' εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, προστιθεμένων αθροιστικά στο μισθό του μ.χ. ένταξης, των μέχρι την ημερομηνία της (ένταξης), ποσοστών ανακλιμάκωσης, που χορηγήθηκαν κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 4.1 και 4.2.

Οι από 1.10.91 και μετέπειτα εντάξεις θα πραγματοποιούνται στα νέα, κατά περίπτωση, εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια των Κατηγοριών του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρούσα ΕΣΣΕ.

8. Για τους τακτικούς εκείνους μισθωτούς, οι οποίοι, μέχρι την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, έχουν μεταταγεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, σε Κατηγορία για την οποία προβλέπονται τυπικά προσόντα ανώτερης Εκπαιδευτικής Στάθμης, από τα αντίστοιχα που προβλέπονταν για την προηγούμενη Κατηγορία τους και για τους οποίους, με την ανακλιμάκωση της παραγρ. 4.2. ως ανωτέρω, προκύπτει ότι, αν παρέμεναν στην προηγούμενη Κατηγορία τους, θα είχαν μισθολογική εξέλιξη ευμενέστερη αυτής που επέρχεται, αντίστοιχα, για την κατηγορία της μετάταξης, η ανακλιμάκωση θα γίνει με βάση τη ρύθμιση που προβλέπεται για την Κατηγορία στην οποία βρίσκονταν πριν τη μετάταξή τους.

Η παραπάνω συσχέτιση και ρύθμιση εφαρμόζεται αποκλειστικά και μόνο για την τελευταία μετάταξη που πραγματοποιήθηκε πριν από τη θέση σε ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' – ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΤΑ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΚΠ/ΔΕΗ

1. Από 1.2.90 ενσωματώνονται στους μισθούς των Μισθολογικών Κλιμακίων ΚΚΠ/ΔΕΗ, βάσει του ισχύοντος μισθολογικού συστήματος, τα ποσοστά της ΑΤΑ του έτους 1982. Με τα ποσοστά αυτά θα αναπροσαρμοσθεί, διαδοχικά, η τιμή του μ.χ. 12, οι δε τιμές των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων θα αναπροσαρμοσθούν με βάση την υφισταμένη σταθερή σχέση μεταξύ τους. Από την ίδια πιο πάνω ημερομηνία (1.2.90), θα υπολογίζεται στις αποδοχές η ΑΤΑ από 1.1.83 και μετέπειτα.

1.1. Από 1.10.90 ενσωματώνονται επίσης, διαδοχικά, στους μισθούς των Μισθολογικών Κλιμακίων ΚΚΠ/ΔΕΗ, βάσει του ισχύοντος μισθολογικού συστήματος, τα ποσοστά της ΑΤΑ του έτους 1982. Από την (ίδια πιο πάνω ημερομηνία (1.10.90) θα υπολογίζεται στις αποδοχές η ΑΤΑ από 1.1.1984 και μετέπειτα.

1.2. Με τα ενσωματούμενα, όπως παραπάνω, στους μισθούς των μισθ. κλιμακ. ποσοστά της ΑΤΑ, αναπροσαρμόζονται, αντίστοιχα, από 1.2.1990 και 1.10.1990, τόσο οι κλίμακες αποδοχών του Πίνακα 1 της από 14.3.82 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, βάσει των οποίων προσδιορίζεται το ύψος της δραχμικής διορθωτικής προσαύξησης της πιο πάνω ΕΣΣΕ, όσο και τα ποσά της δραχμικής διορθωτικής προσαύξησης του ίδιου Πίνακα.

1.3. Όπου από τις ισχύουσες ρυθμίσεις προβλέπονται κατώτατα όρια επιδόματος Κατηγορίας, αυτά θα υπολογίζονται επί του μισθού του μ.χ. 12.

1.4. Από 1.2.1990 παύει να ισχύει η παρ. Α3 της ΕΣΣΕ/ΔΕΗ 14.3.1982.

2. Από τις παραπάνω ρυθμίσεις, σε καμιά περίπτωση δε θα προκύπτουν συνολικές αποδοχές μικρότερες εκείνων, που καταβάλονταν στους μισθωτούς πριν από αυτές.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΚΠ/ΗΕΑΠ

1. Ανάλογη ρύθμιση με εκείνη του Προσωπικού ΚΚΠ/ΔΕΗ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'. – ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΤΑ) γίνεται, και για το Προσωπικό ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, με την ενσωμάτωση, από τις ίδιες ημερομηνίες (1.2.90 και 1.10.90), των ποσοστών της ΑΤΑ 1982 και 1983 στο ισότιμο σε δραχμές των βασικών μονάδων των Πινάκων Μετατροπής του Μισθολογικού Συστήματος Προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ.

2. Επίσης προκειμένου να γίνει ανάλογη ρύθμιση, με εκείνη της ανακλιμάκωσης του προσωπικού ΚΚΠ/ΔΕΗ (ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α') και για το προσωπικό ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, αναπροσαρμόζεται το Ισότιμο σε δραχμές των Βασικών Μονάδων των Πινάκων Μετατροπής του Μισθολογικού Συστήματος Προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, σε ύψος που ισούται συνολικά με την ποσοστιαία διαφορά μεταξύ δύο διαδοχικών μισθολογικών κλιμακίων ΔΕΗ (της μισθολογικής κλίμακας μ.χ. 12 – Β1) επί τον συντελεστή 1,425.

Η ρύθμιση αυτή θα υλοποιηθεί ως εξής:

Από 1.6.90 θα χορηγηθεί το 1/3 του ποσού της συνολικής αναπροσαρμογής, από 1.5.91 το άλλο 1/3 του εν λόγω ποσού αυτής και από 1.10.91 το υπόλοιπο 1/3 του εν λόγω ποσού αυτής για ολοκλήρωση της υπόψη ρύθμισης.

Η παραπέρα αναπροσαρμογή σε δραχμές και του αντίστοιχου Επιδόματος Γ, θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.

3. Με απόφαση Γενικού Δ/ντή θα αναπροσαρμοσθούν κατ' ανάλογη εφαρμογή των όσων ορίζονται στην προηγούμενη παράγρ. 2., τα επιδόματα «πολυετούς υπηρεσίας και εξομάλυνσης μισθοδοσίας» και «πολυετούς υπηρεσίας», για το πιο πάνω προσωπικό (ΓΚΠ/ΗΕΑΠ).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Από της ημερομηνίας ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ:

1. Το ελάχιστο Επίδομα Στάθμης σπουδών των Τυφλών Τηλεφωνητών ορίζεται σε 15%.

2. Το επίδομα διαχειριστικών λαθών για Υπόλογους Διαχειριστές Χρηματικού, Εισπράκτορες – Ταμίες, αναπροσαρμόζεται ως εξής:

2.1. Σε δρχ. 300, ανά ημέρα πραγματικής απασχόλησης, για διαχείριση μετρητών από 50.000 – 5.000.000 δρχ., κατά μήνα.

2.2. Σε δρχ. 400, ανά ημέρα πραγματικής απασχόλησης, για διαχείριση μετρητών από 5.000.001 – 15.000.000 δρχ., κατά μήνα.

2.3. Σε δρχ. 500, ανά ημέρα πραγματικής απασχόλησης για διαχείριση μετρητών από 15.000.0001 δρχ. και άνω, κατά μήνα.

3. Για τους τακτικούς μισθωτούς που θα υποβάλλουν αίτηση για συνταξιοδότηση, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4491/66 και του ΚΚΠ/ΔΕΗ ή του ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, μετά την 1.6.1990 και μέχρι την 30.9.1991, η ολοκλήρωση της αναπροσαρμογής (διαμόρφωση) των αποδοχών τους, με βάση τα νέα Μισθολογικά Κλιμάκια, που τους χορηγούνται κατά περίπτωση, βάσει της ανακλιμάκωσης του Κεφαλαίου Α. ή τις ρυθμίσεις των παραγρ. 2 και 3 του Κεφαλαίου Γ. της παρούσας ΕΣΣΕ, θα γίνεται, όλως εξαιρετικά, ένα πλήρη μήνα πριν από την ημερομηνία αποχώρησής τους λόγω παραίτησης από την Επιχείρηση ή λόγω συμπληρώσεως του ορίου ηλικίας.

Λόγω του από 22.2.1990 Γνωμοδοτικού Σημειώματος της Διεύθυνσης Δικαστικού ΔΕΗ, σχετικά με το σύννομο της παρούσας παράγρ. 3, η ΔΕΗ επιφυλάσσεται να προσφύγει δικαστικώς προκειμένου να κριθεί το σύννομο ή μη της ρύθμισης αυτής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 – Τεχνικοί (γενικά) οι Πτυχιούχοι της Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης που είχαν προσληφθεί με το δέκατο (10ο) μισθολογικό κλιμάκιο, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, προθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παράγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ.

2. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών ΓΥ1, ΓΥ2, Υ2 και ΔΟ2, με τυπικό προσόν Στοιχειώδους Εκπαίδευσης, προωθούνται κατά 1 μ.χ., με την διαδικασία που περιγράφεται στην παράγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ.

3. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ,

τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ3 – Τεχνολόγοι Μηχανικοί, οι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Σχολής Ανώτερης Τεχνικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισοτίμου αλλοδαπής μέχρι διετούς φοιτήσεως, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παράγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ.

4. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ3 – Τεχνολόγοι Μηχανικοί, οι κάτοχοι πτυχίου των καταργηθεισών Σχολών Υπομηχανικών που ήταν προσαρτημένες στο Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο, καθώς και οι κάτοχοι πτυχίου των Ανωτέρων Σχολών Υπομηχανικών Αθηνών και Θεσσαλονίκης που έπαυσαν να λειτουργούν, μπορούν να εξελίσσονται μισθολογικά μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο Β1, σε αριθμό που καθορίζεται με απόφαση Γενικού Δ/ντή. Το Δ.Σ./ΔΕΗ θα εξετάσει το θέμα ενδεχόμενης περαιτέρω μισθολογικής εξέλιξης των υπόψη μισθωτών.

5. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 – Τεχνικοί (γενικά), που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική Άδεια Βοηθού τεχνίτη ή Τεχνίτη, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παράγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα η εν λόγω μισθολογική προώθηση γίνεται εφάπαξ, συμψηφιζόμενης της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ.

Οι μισθωτοί αυτοί εξελίσσονται, μισθολογικώς, στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 4 των βαθμίδων ε–α της Κατηγορίας τους.

6. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 – Τεχνικοί (γενικά), που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική Άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού, ή άλλη προσιδιάζουσα προς τη συγκεκριμένη Κατηγορία Επαγγελματική Άδεια για την οποία χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παράγραφο 4.2. του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα η εν λόγω μισθολογική προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α. της παρούσας ΕΣΣΕ, επιφυλλασσομένης και της ρύθμισης των παραγράφων 1 και 5 του παρόντος Κεφαλαίου Ε.

Οι μισθωτοί αυτοί εξελίσσονται μισθολογικώς στα μισθολογικά κλιμάκια 10–1α των βαθμίδων ε-α4 της Κατηγορίας τους.

7. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας ΔΟ2 – Λοιποί Διοικητικο – οικονομικοί, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α1 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.

8. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας Υ2 - Λοιποί Υγειονομικοί, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α1 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.

9. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ1 - Οδηγοί Οχημάτων που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α4 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.

10. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, που δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α3 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.

11. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγ., Ειδικ. Τ4, ΙΑ-Οδηγοί Οχημάτων Έλξεως, που είναι κάτοχοι αδείας οδήγησης κατηγορίας Β' Φορτηγού και Ρυμουλκού με Ρυμουλκούμενο ή ισότιμης και δεν έχουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τη μισθολογική εξέλιξή τους μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο 3 της βαθμίδας α1 της Κατηγορίας τους, εξελίσσονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο αυτό.

12. Από τις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Α. (ανακλιμάκωση) της παρούσας ΕΣΣΕ, όλοι οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών Τ4, ΔΟ2, Υ2 και του Κλάδου ΓΥ, προωθούνται, κατά ένα (1), τουλάχιστον, μισθολογικό κλιμάκιο, εφόσον από τις επιμέρους ρυθμίσεις του Κεφαλαίου αυτού δεν προκύπτει τέτοια προώθηση, επιφυλασσομένων των διατάξεων της παραγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α. της υπόψη ΕΣΣΕ, ως προς τη διαδικασία υλοποίησης της χορήγησης του εν λόγω μισθολογικού κλιμακίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ.

Θεσμικά θέματα και θέματα ανταπόκρισης Κοινωνικής Ανάγκης.

Για την επείγουσα ανάγκη εκσυγχρονισμού της Επιχείρησης, πάνω σε υγιείς βάσεις και ειδικότερα στα πλαίσια της:

α) Ανάπτυξης - Αναβάθμισης των εργασιακών σχέσεων.

β) Ενδυνάμωσης του θεσμού της συμμετοχής των Εργαζομένων στα όργανα λήψης αποφάσεων που τους αφορούν.

γ) Ανταπόκρισης σε κοινωνικού περιεχομένου ανάγκες των εργαζομένων και

δ) Εμπέδωσης κλίματος αμοιβαίας κατανόησης και εμπιστοσύνης συμφωνήθηκε, αμοιβαία, η θέσπιση και το ταχύτερο δυνατό υλοποίηση, μέσα στις προθεσμίες που παρακάτω, κατά περίπτωση, ορίζονται, των ακόλουθων ρυθμίσεων:

Α. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ:

1. Θέσπιση και εφαρμογή Κανονισμού Μεταθετότητας Προσωπικού.

Καθιερώνεται Κανονισμός Μεταθετότητας Προσωπικού, με τον οποίο ρυθμίζεται ο τρόπος μετάθεσης του Προσωπικού, είτε για υπηρεσιακές ανάγκες, είτε για την ικανοποίηση αιτημάτων του και τηρείται για όλο το προσωπικό, που διέπεται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, πλην εξαιρέσεων, που ρητά θ' αναφέρονται στον εν λόγω Κανονισμό, του οποίου ο τρόπος έκδοσης και το περιεχόμενο θα συμφωνηθούν με την πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, ύστερα από την, κατά νόμο, σχετική έγκριση του ΔΣ/ΔΕΗ.

Κριτήρια, του υπόψη Κανονισμού Μεταθετότητας, από πλευράς εργαζομένων, θα είναι, ενδεικτικά:

- Έτη υπηρεσίας εκτός τόπου συμφερόντων του μισθωτού.
- Χιλιομετρική απόσταση μεταξύ τόπου εργασίας και τόπου συμφερόντων του μισθωτού.
- Πλήθος μεταθέσεων του μισθωτού, για υπηρεσιακές ανάγκες και ιδιαίτερα σε απομακρυσμένες περιοχές.
- Οικογενειακή κατάσταση του μισθωτού ή σοβαρή μεταβολή σ' αυτή (Γάμος, διαζύγιο, θάνατος κ.τλ.).
- Οικονομική και κοινωνική κατάσταση της οικογενείας του μισθωτού.
- Λόγοι υγείας του μισθωτού ή μελών της οικογενείας του.
- Εντοπιότητα ενός από τους συζύγους.
- Τόπος εργασίας των συζύγων.
- Απόκτηση στέγης.
- Βάρη από μέλη της οικογενείας του μισθωτού (σπουδές τέκνων, υπερήλικες ή ασθενείς γονείς) κ.λπ.

Τα ανωτέρω κριτήρια και όσα άλλα, σε συνδυασμό πάντοτε με την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών, κριθεί σκόπιμο να θεσπισθούν από την Ομάδα Εργασίας, που αναφέρεται παρακάτω, θα μοριοποιηθούν και κάθε μισθωτός θα συγκεντρώνει, κατ' αυτό τον τρόπο, ένα σύνολο μορίων, που θα συνιστά το Βαθμό Μεταθετότητάς του (ΒΜ).

Με βάση τον ΒΜ, για κάθε μισθωτό, θα εκδίδονται μηχανογραφικά, το πρώτο τρίμηνο κάθε χρόνου, Πίνακες Μεταθετότητας, με μέριμνα της ΔΠΡΣ, οι οποίοι θα ανακοινώνονται στο Προσωπικό της Επιχείρησης.

Ο ΒΜ λειτουργεί ως εξής: Όταν πρόκειται για μετάθεση χωρίς αίτηση του μισθωτού, ο ΒΜ που τον διασφαλίζει έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο ΒΜ, μετατίθεται αυτός που έχει μικρότερο ΒΜ που υπηρετεί στον (ίδιο τόπο). Όταν πρόκειται για μετάθεση που ζητάει ο ίδιος ο μισθωτός, ο ΒΜ του τον κάνει επικρατέστερο έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο ΒΜ (μετατίθεται αυτός που έχει μεγαλύτερο ΒΜ ανεξάρτητα από τον τόπο που υπηρετεί).

Μεταθέσεις μισθωτών, χωρίς αίτησή τους, ενεργούνται μόνο για υπηρεσιακές ανάγκες.

Οι περιπτώσεις παραπόνων σχετικά με τις μεταθέσεις, θα εξετάζονται από ειδικό Συμβούλιο που θα συγκροτηθεί για το σκοπό αυτό με συμμετοχή εκπροσώπου της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

Για την υλοποίηση του νέου αυτού θεσμού (θέσπιση Κανονισμού Μεταθετότητας) συγκροτείται Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από τους Δ/ντές των Γραφείων των ΒΓΔ, ένα στέλεχος της ΔΠΡΣ, ένα στέλεχος του Κλιμακίου Οργάνωσης, δύο (2) εκπροσώπους της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και εκπρόσωπο του ΚΕΣ/ΔΕΗ, έργο της οποίας θα είναι η υποβολή, στην Διοίκηση της Επιχείρησης, μέσα σε τρεις μήνες το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, σχεδίου ολοκληρωμένου Κανονισμού Μεταθετότητας Προσωπικού, λαμβάνοντας υπόψη, κατά την μελέτη και το σχετικό σχέδιο που έχει υποβληθεί στην Επιχείρηση, από την πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

Συντονιστής της παραπάνω Ομάδας Εργασίας, ορίζεται ο ΒΓΔ/ΔΙ.

2. θέσπιση και εφαρμογή Κανονισμού Ανάθεσης Καθηκόντων στο Προσωπικό.

Καθιερώνεται όπως, η ανάθεση καθηκόντων στο προσωπικό, για όλες

τις στάθμες της ιεραρχίας (ΒΟΚ και κατώτερες), γίνεται ύστερα από προκήρυξη και προδιαγραφή των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, κατά προκυρυσσόμενη θέση, με συμμετοχή εκπροσώπου της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, της Κατηγορίας του κρινόμενου μισθωτού, στα αρμόδια, κατά περίπτωση, Όργανα επιλογής ή προεπιλογής των καταλληλοτέρων από τους υποψηφίους.

Οι ειδικότερες ρυθμίσεις - διαδικασίες που θα τηρηθούν για τις αναθέσεις καθηκόντων ή και για τη δυνατότητα ανάκλησής τους, μετά από εύλογο χρόνο άσκησης (εφόσον θα συντρέχουν συγκεκριμένες - αντικειμενικές προϋποθέσεις, που θα καθοριστούν), από Όργανο ανάλογης σύνθεσης με εκείνο της Ανάθεσης, θα προβλεφθούν από Κανονισμό Αναθέσεως Καθηκόντων Προσωπικού, σχέδιο του οποίου θα συνταχθεί από την Ομάδα Εργασίας και τον Συντονιστή, της παρακάτω παραγράφου 4.

Το υπόψη σχέδιο θα υποβληθεί στην Διοίκηση μέσα σε 3 μήνες, το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, προκειμένου ο Κανονισμός αυτός, μετά την τελική διαμόρφωση και έγκρισή του, από την Διοίκηση, να τεθεί σ' εφαρμογή από 1.8.1990.

Κατά την σύνταξη του πιο πάνω σχεδίου Κανονισμού, η Ομάδα Εργασίας θα κινηθεί μέσα στα πλαίσια που προδιαγράφονται στον συνημμένο Πίνακα Ι, όπου σ' αυτόν προβλέπονται, κατά στάθμη καθηκόντων, τα Όργανα Κρίσης, τα Γενικά και Ειδικά Κριτήρια και τα Όργανα ανάθεσης καθηκόντων.

Μέχρι την θέσπιση και θέση σε ισχύ του πιο πάνω Κανονισμού Ανάθεσης Καθηκόντων θα εξακολουθήσουν να ισχύουν οι παρακάτω σχετικές ρυθμίσεις:

α) Απόφαση Διοίκησης 121/1976, για την ανάθεση καθηκόντων στην κατηγορία Τ4, όπως αυτή έχει συμπληρωθεί ή τροποποιηθεί με τις Αποφάσεις Διοίκησης 471/1976, 374/1984, 125/1986 και 227/1986.

β) Αποφάσεις Γενικού Δ/ντή 205/1986 και 64/1987, για ανάθεση καθηκόντων Τομεαρχών ΒΟΚ, Δ/ντών Περιοχών κ.λπ.

Από την ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ, οι παραπάνω αποφάσεις Γενικού Δ/ντή (205/1986 και 64/1987), θα ισχύουν, ανάλογα και για αναθέσεις καθηκόντων Στάθμης Υποτομεάρχη ΒΟΚ.

3. Ανασύνθεση Οργανογραμμάτων Υπηρεσιακών Μονάδων.

Για την μεθόδευση της υλοποίησης της παραπάνω ρύθμισης (δηλαδή προσδιορισμός του πλήθους των αναγκαιούντων μισθωτών κατά Κατηγορία/Ειδικότητα και των θέσεων ιεραρχίας - ευθύνης), συγκροτείται Ομάδα Εργασίας αποτελουμένη από τους Δ/ντές των Γραφείων των ΒΓΔ ή άλλα στελέχη οριζόμενα από τους ΒΓΔ, στέλεχος από την ΔΠΡΣ, δύο (2) εκπροσώπους της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και ένα (1) του ΚΕΣ/ΔΕΗ. Η υπόψη Ομάδα Εργασίας θα υποβάλει στη Διοίκηση της Επιχείρησης, μέσα σε δύο μήνες το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, συγκεκριμένες προτάσεις για την έκδοση σχετικών Αποφάσεων και Οδηγιών από τα, κατά νόμο, αρμόδια Όργανα της Επιχείρησης.

Συντονιστής της παραπάνω Ομάδας Εργασίας ορίζεται, ο επικεφαλής του Κλιμακίου Οργάνωσης.

Η ολοκλήρωση του παραπάνω έργου θα γίνει μέχρι την 31.12.1990.

4. Καθιέρωση της συμμετοχής των εργαζομένων στην Αξιολόγηση του Προσωπικού.

Για την υλοποίηση αυτής της ρύθμισης, συγκροτείται Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από τους Δ/ντές των Γραφείων των ΒΓΔ, ένα στέλεχος της ΔΠΡΣ, δύο (2) εκπροσώπους της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και ένα (1) εκπρόσωπο του ΚΕΣ/ΔΕΗ, έργο της οποίας είναι να υποβάλει στη Διοίκηση της Επιχείρησης, μέσα σε τρεις μήνες το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, σχέδιο νέου ΕΚΦΑ που θα προβλέπει:

α) Τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων (προερχομένων από την Κατηγορία των κρινομένων) στην αξιολόγηση του προσωπικού, μέχρι και τη στάθμη των Υποτομεαρχών ΒΟΚ, η άλλων καθηκόντων ισότιμης στάθμης.

β) Την αποκέντρωση της σύνταξης των φύλλων αξιολόγησης σε κριτές, που έχουν άμεση και ιδία αντίληψη των κρινομένων.

γ) Την απλούστευση και τον περιορισμό των κριτηρίων αξιολόγησης, στα απολύτως ουσιώδη και προσιδιάζοντα στη φύση του αντικειμένου απασχόλησης και στη στάθμη των καθηκόντων.

Συντονιστής της παραπάνω Ομάδας Εργασίας, ορίζεται ο επικεφαλής του Κλιμακίου Οργάνωσης.

Ο νέος ΕΚΦΑ θα ισχύσει αναδρομικά από 1.1.1990 και εφεξής:

5. Αποκέντρωση Οργάνων Μισθολογικών Προαγωγών.

Τροποποιουμένων αναλόγως των παραγρ. 1.α) και 1.β) του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, ορίζεται ότι, οι μισθολογικές προαγωγές που ενεργούνται από τα Όργανα της παραγρ. 1.α), θα περιλαμβάνουν από το έτος κρίσεως 1990, προαγωγές μέχρι και του μισθολογικού κλιμακίου 6.

Ειδικότερα για τις κατηγορίες ΓΥ1, ΓΥ2, ΓΥ3, ΓΥ4 και ΓΥ5, οι προαγωγές των αντίστοιχων μισθωτών θα ενεργούνται επίσης από τα Όργανα της παραγρ. 1.α) του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Η Ομάδα Εργασίας της προηγούμενης παραγρ. 4 υπό τον ίδιο Συντονιστή, θα υποβάλει στη Διοίκηση ολοκληρωμένες προτάσεις, για περαιτέρω αποκέντρωση, σε Περιφερειακά Όργανα, των προαγωγών λοιπών Κατηγοριών του προσωπικού, μέχρι τέλος Ιουλίου 1990.

6. Συμμετοχή Εκπροσώπου της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ στο Συμβούλιο Διεύθυνσης.

Βάσει και της 59 από 22.2.1990 απόφασης του ΔΣ/ΔΕΗ, στο Συμβούλιο Διεύθυνσης μετέχει, άνευ ψήφου, και Εκπρόσωπος της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

Β. Ρυθμίσεις που ανταποκρίνονται σε Κοινωνικές Ανάγκες.

1. Κοινωνικές ανάγκες:

Προκειμένου να καταρτιστεί και τεθεί σ' εφαρμογή, πρόγραμμα (ίδρυσης Λεσχών Προσωπικού, Πολιτιστικών και Αθλητικών Κέντρων, στις μεγάλες Μονάδες και ιδιαίτερα στα Ενεργειακά και Λιγνιτικά Κέντρα της Επιχείρησης, συγκροτείται Ομάδα Εργασίας αποτελουμένη από τον Δ/ντή της ΔΔΣΕ, ως Συντονιστή, τον Δ/ντή του Γραφείου του ΒΓΔ στον οποίο υπάγεται η Μονάδα που θα ιδρυθεί η Λέσχη, ή το Πολιτιστικό ή Αθλητικό Κέντρο, το Δ/ντή της ΔΥΣ, εκπρόσωπο της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και εκπρόσωπο του ΚΕΣ/ΔΕΗ.

Η υπόψη Ομάδα Εργασίας θα καταρτίσει λεπτομερές σχέδιο προγράμματος και διαδικασιών υλοποίησης του νέου αυτού θεσμού, το οποίο θα υποβάλει μέσα σε δύο μήνες, το αργότερο, από την υπογραφή της παρούσας, στη Διοίκηση προκειμένου, μετά από έγκριση, να τεθεί σε σταδιακή εφαρμογή από 1.5.1990.

Πρώτη εφαρμογή του θεσμού αυτού γίνεται στο χώρο των Λιγνιτικών Κέντρων όπου θα ιδρυθούν τρεις (3) Λέσχες Προσωπικού (μία στην Κοζάνη, μία στην Πτολεμαΐδα και μία στη Μεγαλόπολη), τηρουμένων των ρυθμίσεων του εδαφίου γ) της παρ. 3 του άρθρου 14 του Π.Δ. 57/85.

2. Υγεία - Πρόνοια εργαζομένων.

α) Για την επιτάχυνση της λειτουργίας των νέων Πολυϊατρείων, τη δημιουργία υποδομής και την εφαρμογή προληπτικής ιατρικής και έρευνας με την υλοποίηση του προγράμματος του Προληπτικού Περιοδικού Ελέγχου Υγείας, για τους υπαγομένους στην ασφάλιση της ΔΕΗ με προτεραιότητα τους απασχολούμενους στους πλέον ανθυγιεινούς χώρους (επαγγελματικές ασθένειες κ.λπ.) συγκροτείται, από της ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, Συντονιστικό Όργανο με Επικεφαλής το Δ/ντή της ΔΑΠ και με μέλη το Δ/ντή Κλάδου Υγειονομικού της ΔΑΠ, το Δ/ντή της ΔΥΣ, Εκπροσώπους της Δ/νσης Προμηθειών, της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και του ΚΕΣ/ΔΕΗ.

Αντικείμενο του εν λόγω Συντονιστικού Οργάνου, είναι ο καταρτισμός χρονοδιαγράμματος για την ολοκλήρωση των έργων που έχουν προγραμματισθεί, στο συντομότερο δυνατό χρόνο, καθώς και η παρακολούθηση των σχετικών εργασιών και η εισήγηση, ιεραρχικά, στο Γενικό Δ/ντή για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων και αποφάσεων.

β) Για την επέκταση του θεσμού των Παιδικών Σταθμών και την υλοποίηση των συμβατικών υποχρεώσεων της Επιχείρησης, για ίδρυση Παιδικών Κατασκηνώσεων και Παραθεριστικών Κέντρων, με στόχο τη σταδιακή κάλυψη των σχετικών αναγκών του Προσωπικού, συστήνεται από της ισχύος της παρούσας, Ομάδα Εργασίας από το Δ/ντή της ΔΑΠ, τους αρμόδιους κατά περίπτωση Δ/ντές ΒΟΚ και Εκπροσώπους της ΔΥΣ, της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και του ΚΕΣ/ΔΕΗ.

Έργο αυτής της Ομάδας ορίζεται η σύνταξη και υποβολή στη Διοίκηση σχετικών προτάσεων και προγράμματος έργων, μέσα σε τρεις μήνες από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, προκειμένου στη συνέχεια η Διοίκηση να λάβει τις σχετικές αποφάσεις της. Έργο επίσης της προαναφερόμενης Ομάδας είναι να μελετήσει και την περίπτωση προαναφερόμενης Ομάδας είναι να μελετήσει και την περίπτωση ανάληψης της λειτουργίας των Βρεφονηπιακών Σταθμών από την Επιχείρηση.

Ο ΒΓΔ/ΔΙ θα εποπτεύει τόσο το Συντονιστικό Όργανο της παραγρ. 2.α, όσο και την Ομάδα Εργασίας της παραγρ. 2.β.

3. Προκειμένου να δοθεί δυνατότητα διεύρυνσης των προγραμμάτων ανταλλαγών των εργαζομένων στη ΔΕΗ με εργαζομένους άλλων Χωρών, για ενημέρωση, πολιτιστικούς λόγους κ.λπ., στα πλαίσια των σχέσεων της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, με αντίστοιχες Οργανώσεις άλλων Χωρών, διατίθεται στην πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ για το 1990 το ποσόν των δρχ. 10.000.000, το οποίο θα χρησιμοποιηθεί, αποκλειστικά, για τους σκοπούς αυτούς βάσει αποδειχτικών στοιχείων και εγγράφων που θα υποβληθούν προς τούτο στη ΔΕΗ.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ:

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ/ΔΕΗ, των προηγουμένων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται.

2. Οι ως άνω ρυθμίσεις δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό, το οποία συνδέεται με την Επιχείρηση με σύμβαση εργασίας που δεν διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

3. Όπου βάσει των παραπάνω ρυθμίσεων και όρων τροποποιούνται διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα ακολουθήσει, στη συνέχεια, η σχετική διαδικασία

που προβλέπεται από το Π.Δ. 503/75 για την προσαρμογή τους και μόνο.

4. Κάθε θέμα θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ/ΔΕΗ), που θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία, η οποία δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η ΣΣΕ να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Μαρτίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Στάθμη Καθηκόντων	Όργανα Κρίσης Γνωμοδοτικού Χαρακτήρα	Κριτήρια κατά Στάθμη Καθηκόντων		Όργανα Ανάθεσης Καθηκόντων
		Γενικά	Ειδικά	
Δ/ντές ΕΟΚ	Επιτροπή Συμβ. Διεύθυνσης	Ανάθεσης Καθηκόντων Αρχαιότητα Βαθμολογία Επιμόρφωση κτλ.	Υπηρεσιακό Ήθος Διοικητική Ικανότητα Οργανωτικότητα Ποιότητα Εργασίας Εμπειρία κτλ.	ΓΔ
Κλαδάρχες, Βοηθ. Δ/ντές ΕΟΚ Βοηθ. Δ/ντές Κλάδων ΕΟΚ,	»	»	»	ΓΔ
Ιεραρχικό Επίπεδο 6 (Τομεάρχες ΕΟΚ) (Δ/ντές Περιοχών)	Όργανο της Απόφασης ΓΔ 205/86	»	»	ΒΓΔ
Ιεραρχικό Επίπεδο 5 (Υπ/άρχες ΕΟΚ) (Τομεάρχες Περιοχών)	Όργανα ανάλογα με αυτά της Απόφασης 205/86 για επίπεδο ΕΟΚ	»	»	Δ/ντής ΕΟΚ
Ιεραρχικό Επίπεδο 4 (Υποτομεάρχες Περιοχών κ.λπ.)	Όργανο ανάλογο με αυτό της Απόφασης 205/86 για επίπεδο ΕΟΚ	Ορισμός Γενικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Ορισμός Ειδικών Κριτηρίων από Ομάδας Εργασίας	Β.Δ/ντής ή Κλαδάρχης
Ιεραρχικό Επίπεδο 3	Όργανο ανάλογα με αυτό της Απόφασης 205/86	Ορισμός Γενικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Ορισμός Ειδικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Β.Δ/ντής ή Κλαδάρχης
Ιεραρχικό Επίπεδο 2 (Εργοδηγεία)	Όργανα της Απόφασης 121 και λοιπών ρυθμιστικών αυτής Αποφάσεων	Ορισμός Γενικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Ορισμός Ειδικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Τομεάρχης ΕΟΚ ή Ισοδυνάμων Καθηκόντων
Ιεραρχικό Επίπεδο 1 (Αρχιτεχνίτες)	Όργανα της Απόφασης 121 και λοιπών ρυθμιστικών αυτής Αποφάσεων	Ορισμός Γενικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Ορισμός Ειδικών Κριτηρίων από Ομάδα Εργασίας	Τομεάρχης ΕΟΚ ή Ισοδυνάνων Καθηκόντων

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ